



SIQ
ISO 9001 Q-602
ISO 14001 E-222
ISO 50001 En-001
BS OHSAS 18001 H-040

POLNI CERTIFIKAT

Družini
prijazno
podjetje

KOSTAK d.d., Leskovška cesta 2a, 8270 Krško

**Pripoznavanje tveganja in pomen preventive na DM
komunalca, v družbi KOSTAK d.d.**

november 2015

Predstavitev podjetja

- Zgodovina podjetja: podjetje deluje 61 let, ustanovljeno je bilo 26. 2. 1954 kot Zavod za komunalno dejavnost, v letu 1994 je bil izveden postopek lastninskega preoblikovanja in deluje kot delniška družba, v kateri imata občini večinski lastniški delež.
- Dejavnosti: izvajanje gospodarskih javnih služb v občini Krško in občini Kostanjevica na Krki na podlagi koncesijskih pogodb, izvajanje tržnih komunalnih dejavnosti, gradbene dejavnosti, predvsem izvedba večjih gradbenih projektov, trgovina z materiali za potrebe komunalne in gradbene dejavnosti, izvajanje vzdrževalnih in čistilnih del za naročnika del, NEK.
- Poslanstvo: v lokalnem okolju, kakor tudi širše, delovati kot družbeno odgovorno podjetje, izvajanje projektov na področju OVE in URE.

Promocija zdravja v podjetju

- V letu 2008 smo se odzvali na povabilo ZZV Novo mesto za izobraževanje zaposlenih na KIMDPŠ.
- Z izobraževanjem smo želeli pridobiti smernice, kako pristopiti in izvajati promocijo.
- Po zaključenem izobraževanju je bila vodstvu predstavljena seminarska naloga.
- Oblikovana je bila projektna skupina „Čili za delo“, v katero smo povabili pooblaščenca zdravniško medicine dela, prometa in športa, predsednika IO sindikata, predsednika sveta delavcev in vodje organizacijskih enot (7 članov).
- Vključitev projekta v sklop izvajanja projekta DPP, ki ga je podjetje pričelo uvajati v marcu 2008.

Področja dela

- NEPOSREDNO V DELOVNIH PROCESIH
 - Analiza treh delovnih mest; v komunalni dejavnosti DM monter, pobiralec in na dejavnosti čiščenja DM čistilec poslovnih prostorov; izvedel zunanji izvajalec (osnova: poročilo medicine dela).
 - Razgovori vodij z zaposlenimi, zbiranje predlogov, mnenj, priporočil in posredovanje službi VZD (revizija OT, predlog programa dela).
 - Obveščanje zaposlenih z objavami na oglasnih deskah, na e-točkah in intranetu družbe, o upoštevanju priporočil pri delu z bremenimi, aktivnimi odmorih, delo na vročini, mrazu.
- SODELOVANJE Z GZS OZ POSAVJE
 - Projekt „Zdravje za Posavje“, kjer smo sodelovali v konzorciju z delodajalci v Posavju, s pilotnimi projekti:

Področja dela

- Uvedbo zdravega zajtrka (napitek in polnozrnato pecivo na delovnem mestu vsem zaposlenim, aktivnost je potekala le krajše časovno obdobje, težave z obračunom bonitet).
- Z zunanjim izvajalcem organiziranje delavnice za vodje delovnih procesov, na temo obvladovanja bolniških odsotnosti.
- Usposabljanje vseh zaposlenih na temo „Higiena na delovnem mestu“, kjer je povečana izpostavljenost tveganju okužb, zaradi prisotnosti odpadkov, fekalij, nečistoče ter interna delavnica na temo ustrezne komunikacije in reševanja konfliktov na delovnem mestu.
- Organiziranje tako imenovanih „zdravih uric“, kjer je zaposlenim omogočeno v delovnih sredinah, da se pogovorijo z dipl. medicinsko sestro o počutju, izmerijo krvni tlak, krvni sladkor in prisotnost maščob v krvi.

Področja dela

➤ **Sodelovanje s Športnim društvom Žlapovec:**

- organiziranje pohodov, smučarskih izletov, športnih iger, skupinskih in individualnih vadb pri izvajalcih, s katerimi ima društvo dogovorjeno sodelovanje;
- sodelovanje kolesarjev in tekačev na maratonih;
- dogovarjanje za vključitev v športne aktivnosti tudi družinskih članov zaposlenih.

➤ **Sodelovanje s pooblaščno zdravnico MDPŠ**

- pri dodatnih obravnavah zaposlenih pri spremenjeni delazmožnosti;
- pripravi člankov za interna obvestila zaposlenim na temo negativnih vplivov razvad na zdravje posameznika;

Področja dela

- možnost individualnih pogovorov zaposlenih s pooblaščno zdravnico, po predhodnem dogovoru (zdravstvene težave v povezavi z delovnimi opravili).
- **Področja v projektu DPP:**
 - organiziranje delavnic za posamezne skupine zaposlenih na temo obvladovanja konfliktov na delovnem mestu, rabe škodljivih substanc
 - anonimno psihološko svetovanje zaposlenim in njihovim družinskim članom pri klinični psihologinji ge. Alenki Kunej;
 - priprava člankov klinične psihologinje na temo stresa, izgorelosti, medsebojnih odnosov, za interni časopis;
 - posredovanje pisnih pripomb, predlogov in vprašanj, povezanih z odnosi in delom v podjetju, na anonimni način z oddajo v skrinjice, ki so postavljene v ta namen.

Področja dela

- izvajanje razgovorov z zaposlenimi po večkratnih ponavljajočih krajših odsotnostih v obdobju 6-ih mesecev in odsotnostih, daljših od 6 mesecev;
- omogočanje zaposlenim razgovore s pooblaščenko za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja
- celostna seznanitev zaposlenih s pomembnimi podatki o delu podjetja, s poslovnim poročilom, gospodarskim načrtom, razvojem, uresničevanjem ciljev, zaposlovanjem, izvajanjem večjih projektov, zapisi v brošuri podjetja „Glasnik Kostaka“, 1x letno.

DM KOMUNALEC

- Podjetje je v letu 2013 v sodelovanju z Občino Krško zgradilo sortirno linijo za obdelavo komunalnih odpadkov.



- Dodatno število novo zaposlenih kadrov, ki so se v sodelovanju z ZRSZ predhodno usposabljali na delovnem mestu, saj je mesec dni potekal poskusni zagon, ker je proizvajalec izpopolnjeval delovanje avtomatskega dela linije in uravnaval časovne nastavitve.

DM KOMUNALEC

- Zaposleni so bili uvedeni v delo in pri praktičnem usposabljanju tudi pozvani, da neposrednemu vodji povedo opažanja, predlagajo spremembe, sporočajo „ozka grla“.
- Aktivno sodelovanje novo zaposlenih v oblikovanju procesa dela je oblikovalo način pogostejših rotacij zaposlenih med delovnimi mesti, ker so obremenitve različne (odvisno od frakcije, fizionomije zaposlenega, koordinacije gibov,...).



DM KOMUNALEC

- Ločevanje na sortirni liniji zaposleni opravljajo tudi na odpadkih, ki se zbirajo v črnih zabojnikih in so se v preteklosti odlagali kot odpad.
- S tem načinom ločevanja se tako zbrane odpadke odlaga na deponijo v deležu 20 %.
- Glede na vsebino odpada, ki ga kot občani ali industrija odlagamo, smo v opazovanju vsebin odpada ocenili, da je delo sortircev bolj izpostavljeno nevarnostim za okužbe in s tem negativnim vplivom na zdravje.



DM KOMUNALEC

- Organizirali smo dodatno usposabljanje zaposlenih na področju dela ravnanja z odpadki, čiščenja in odvajanja odpadnih in padavinskih voda ter na področju pokopališko-pogrebne dejavnosti z naslovom „Higiena na delovnem mestu“.
- Predavanje periodično izvaja sanitarna inženirka in služba varnosti in zdravja pri delu.
- Zaposleni sprejemajo predstavljene vsebine, skrbijo za naročanje razkužil in sprejemajo zapisane postopke ravnanj to kot proces dela.
- Sooblikovanje procesov dela in neposredno sodelovanje zaposlenih pri oblikovanju DM, dosledni uporabi zaščitnih sredstev in varovanju zdravja, je v tem primeru imelo zelo pozitivne učinke; ocenjujemo, da posledično zato, ker je bila oblikovana celotna ekipa novo zaposlenih, spoznavanje procesa je potekalo skozi poskusno obratovanje in spodbujala se je aktivna vključenost vseh sodelujočih.

NAŠI CILJI

- Promocijo zdravja približati vsakemu zaposlenemu do te mere, da jo sprejme za svojo.
- Vzpodbuditi interes za prebiranje obvestil na oglasnih deskah, pri plačilnih listah ali na intranetni strani podjetja.
- Povečati vključenost zaposlenih v druženja na športnih področjih.
- Nadaljevati s programom zdravega zajtrka oziroma zagotoviti kot dodatni obrok zaposlenim sadje iz lokalnega okolja.
- Motivirati vodje organizacijskih enot, da opravljajo z zaposlenimi razgovore po bolniških odsotnostih.
- Zdravstveni absentizem zmanjševati, kljub naraščanju povprečne starosti zaposlenih.

ZA ZAKLJUČEK

V KOSTAK-u se zavedamo, da sta zdravje in varnost izredno pomembni področji za vsakega posameznika, zato moramo delodajalci skupaj z zaposlenimi posvečati temu veliko pozornost. Tako zadnja leta izvajamo več aktivnosti na področju osveščanja, opozarjanja in motiviranja zaposlenih, da tudi sami prispevajo svoj delež k ohranjanju lastnega zdravja ter zagotavljanju varnosti na delovnem mestu.

BODIMO ZDRAVI IN KREATIVNI DELAVCI ZA USPEŠNO PODJETJE!



VEČ ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU