



ZAKAJ NIMAMO ZAPOSLENIH VEČ STAREJŠIH

Metoda Dodič Fikfak

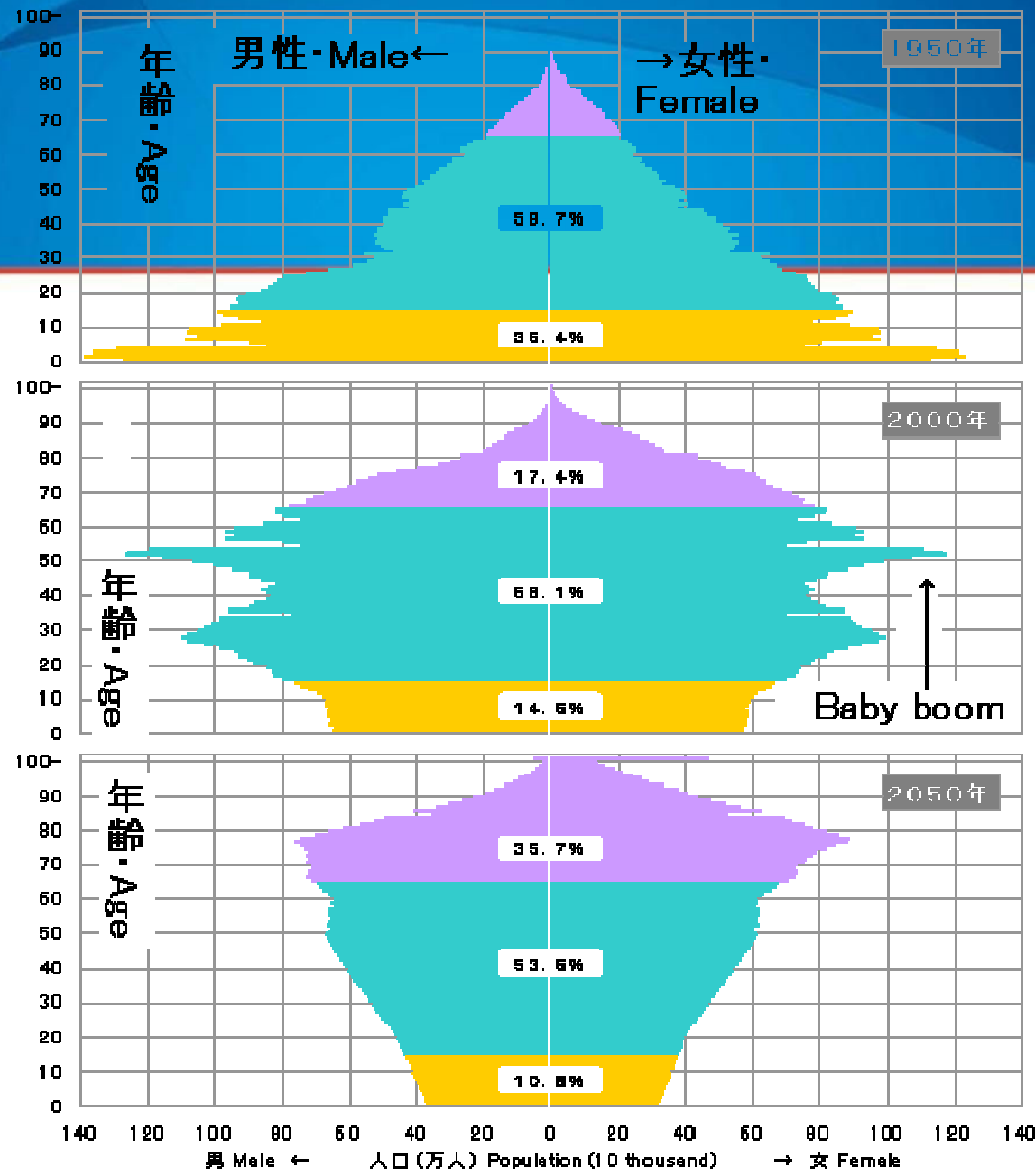




EF
Recognised for

**Gert
simulator**





Prednosti starejših

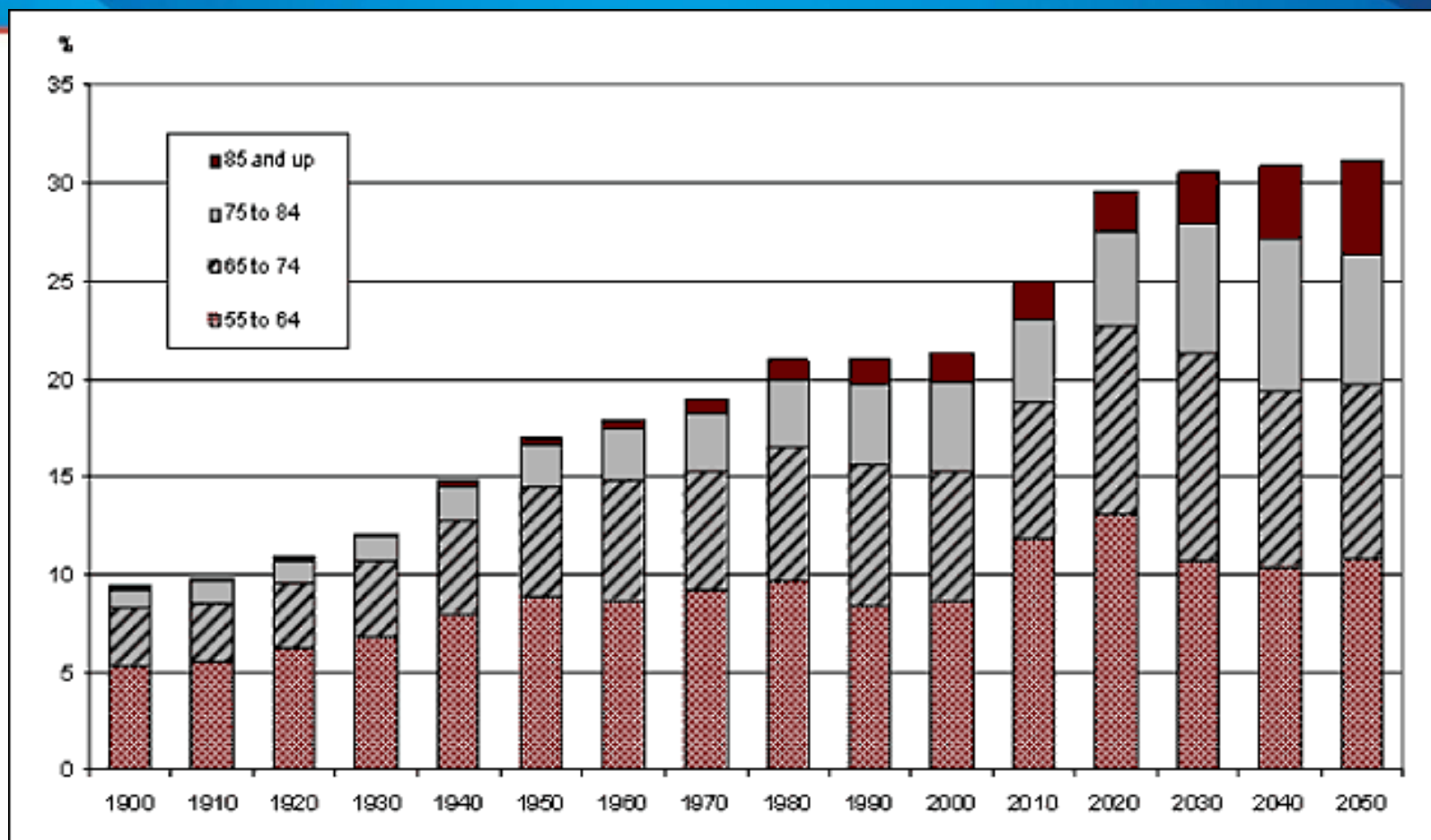
SZO:

v letu 2055 41.3%

Pomanjkanje delavcev

- otroštvo se je skrajšalo,
 - veliko dlje časa traja odraščanje in
 - bistveno je podaljšan čas do smrti.
-
- ljudje živijo dlje časa in
 - bistveno bolj zdravo,
 - stopnja rasti rojstev je najnižja v zgodovini.

Razporeditev po starostnih razredih



Značilnost generacij

generacija	leta	življ. dog.	vrednote
II. svet. vojna	1925 - 1945	velika depresija II svet. vojna Jackie Robinson	lojalni, predani radi imajo red in varnost
baby boom g	1946 - 1964	vietnamska vojna kulturno gibanje pristanek na luni	idealisti, kritični občutek za pravičnost
generacija X	1965 - 1980	hladna vojna glob energijska kriza AIDS	učenje podjetništvo prožnost materializem
milenijska g	1981 - 2001	internet, globalizacija MT terorizem	tech-navdušenci, multi- tasking raznolikost, ravnotežje in prosti čas

Stereotipi

Rešitve

Starejši delavec se bo hitreje upokojil in se ga ne plača zaposlit

Najdi način, da delodajalca prepričaš, da misliš delat še dolgo

Delavec z izkušnjami in kvalifikacijami je lahko dražji

Razišči, kake so plače in bodi pripravljen sprejeti tudi nižjo pozicijo

Starejši delavec ima manj energije in je pogosto na bolniškem dopustu

Citiraj, kaka je bila dosedanja tvoja odsotnost z dela, pazi na ton svojega glasu, stisk roke, entuziazem v glasu.

Poraja se strah v tehnično usposobljenost, pomanjkanje računalniških znanj

V svoji prijavi navedi tehnične sposobnosti in ne pretiravaj. Če je to tvoja šibka točka, razišči, kako se lahko doizobražiš

Starejši delavec se težko privaja na nova delovna mesta, kulturo in pravila

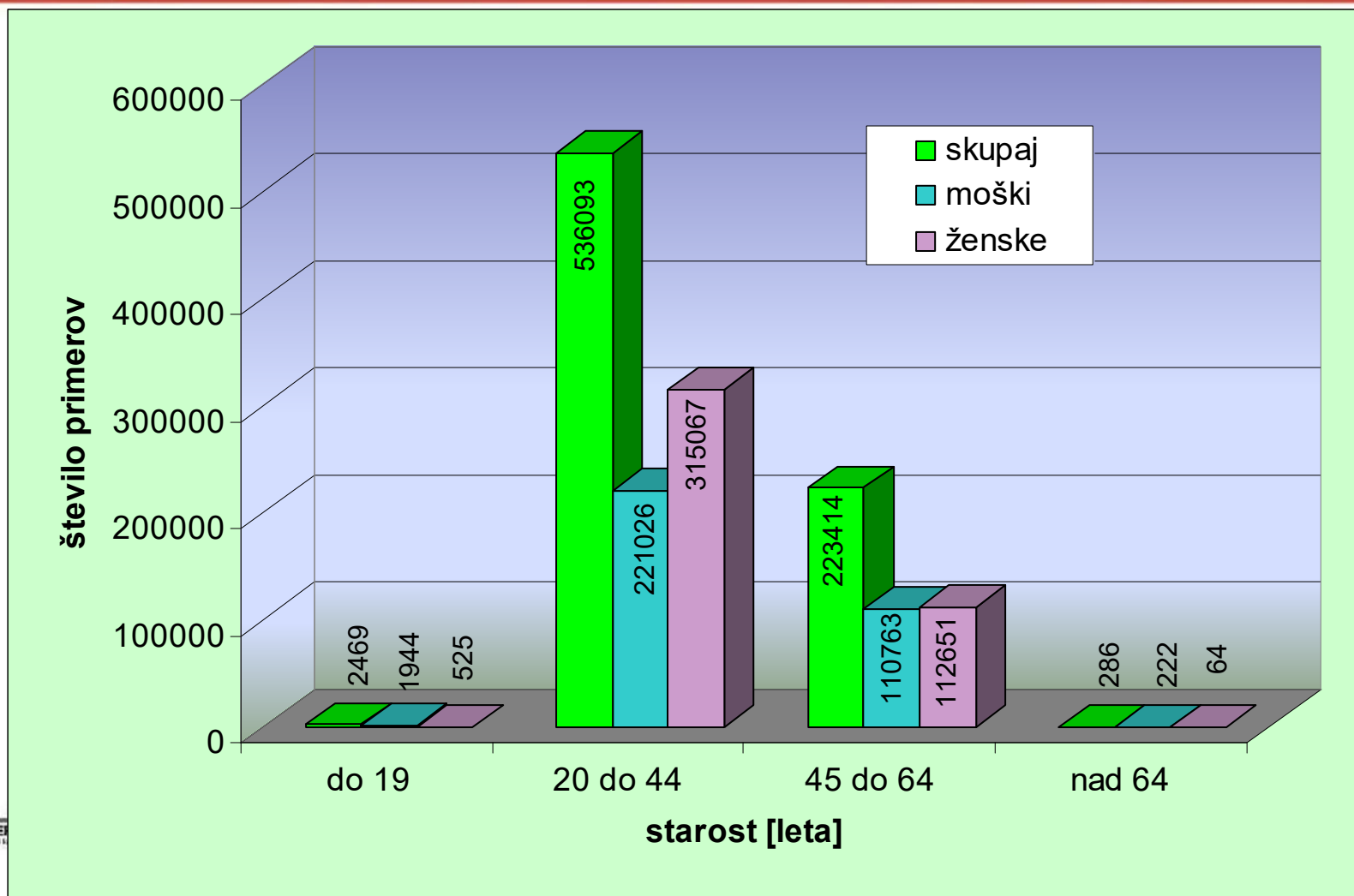
Povej jasno, da si zadovoljen s spremembami in da lahko slediš protokolu

Zakaj nimamo zaposlenih več starejših

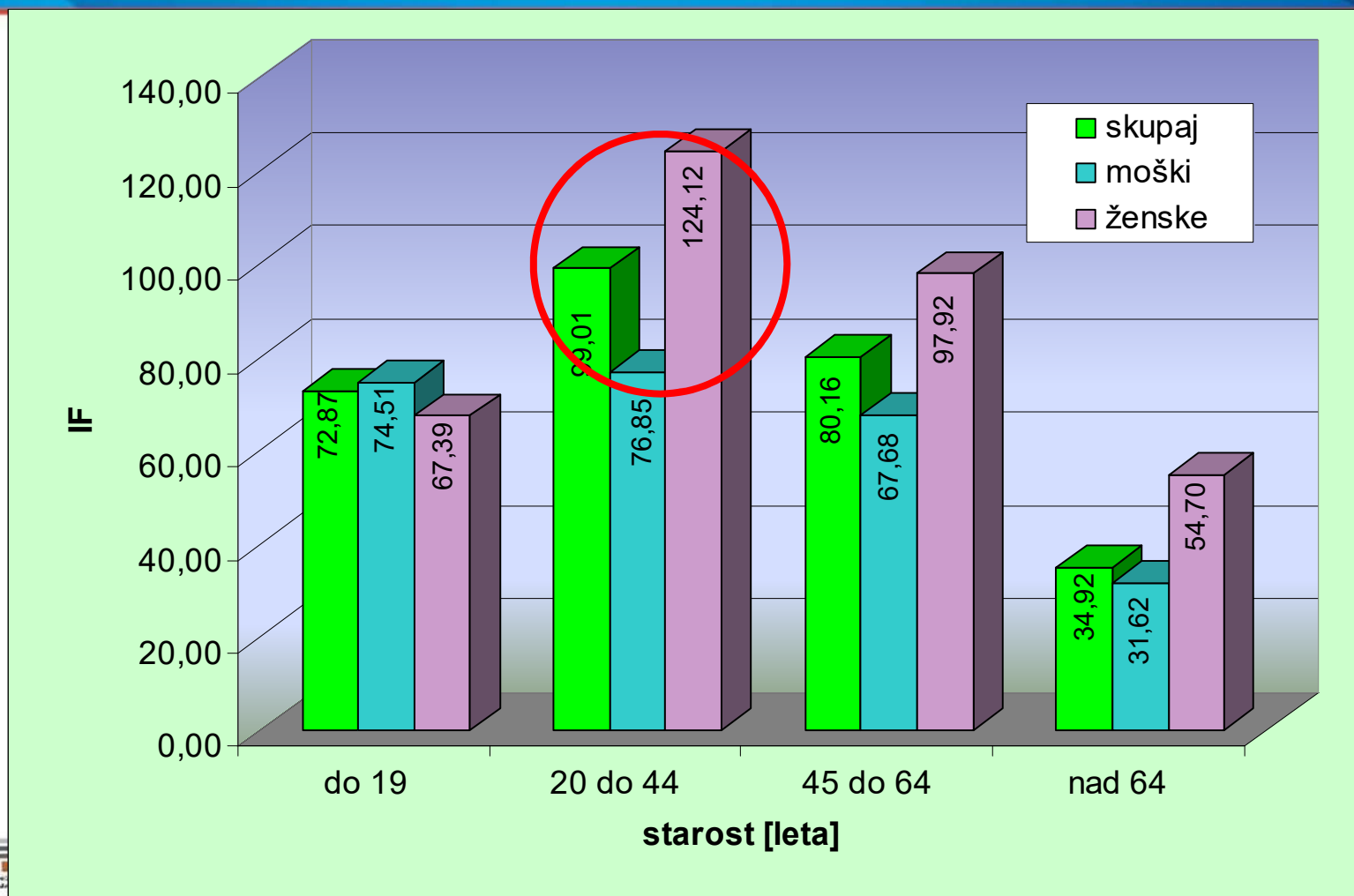
1. Starejši so bolj bolni



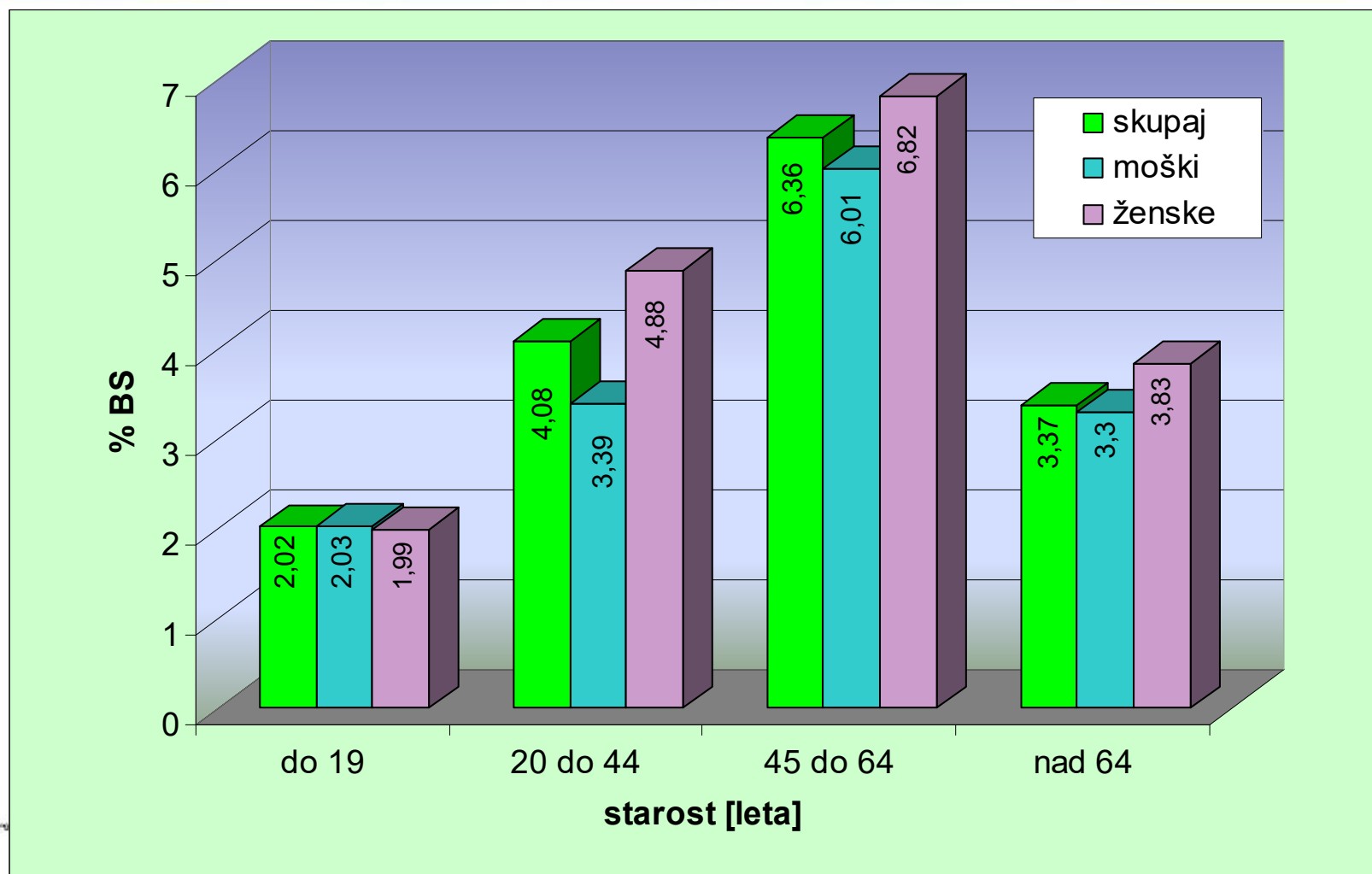
BO, število vseh primerov, SI (Vir: NIJZ)



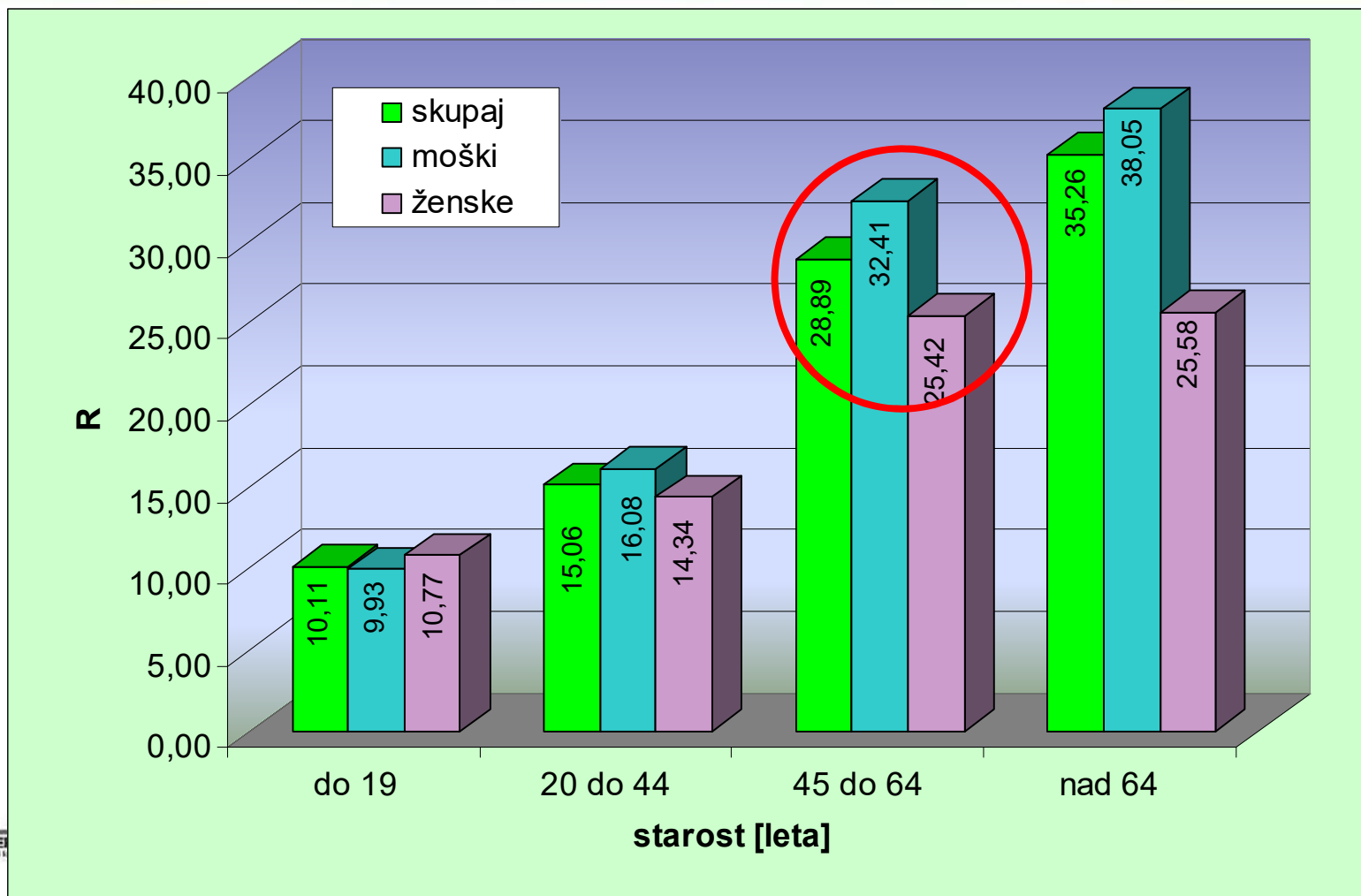
BO, IF (Vir podatkov: NIJZ)



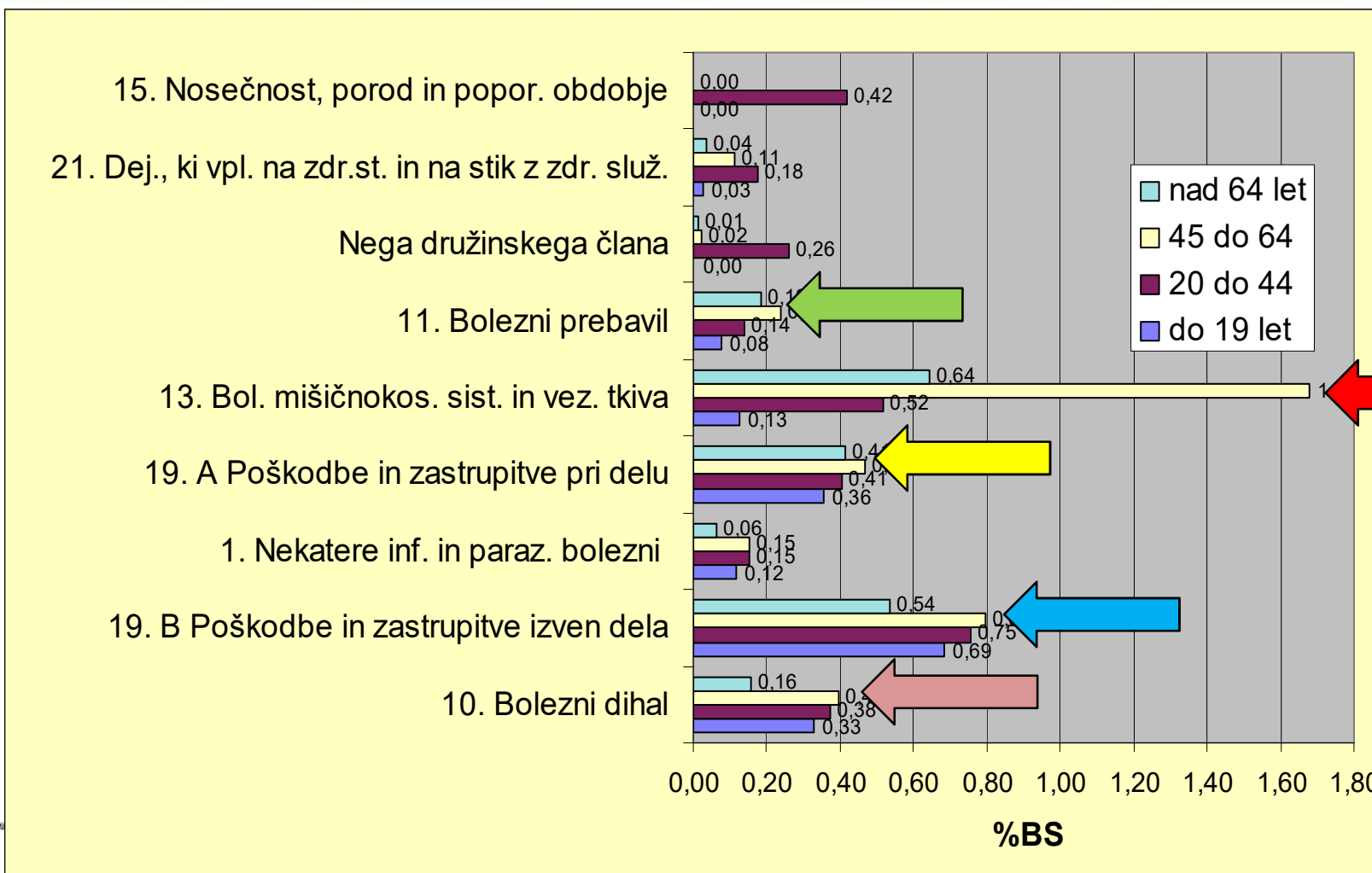
% BO, SI (Vir: NIJZ)



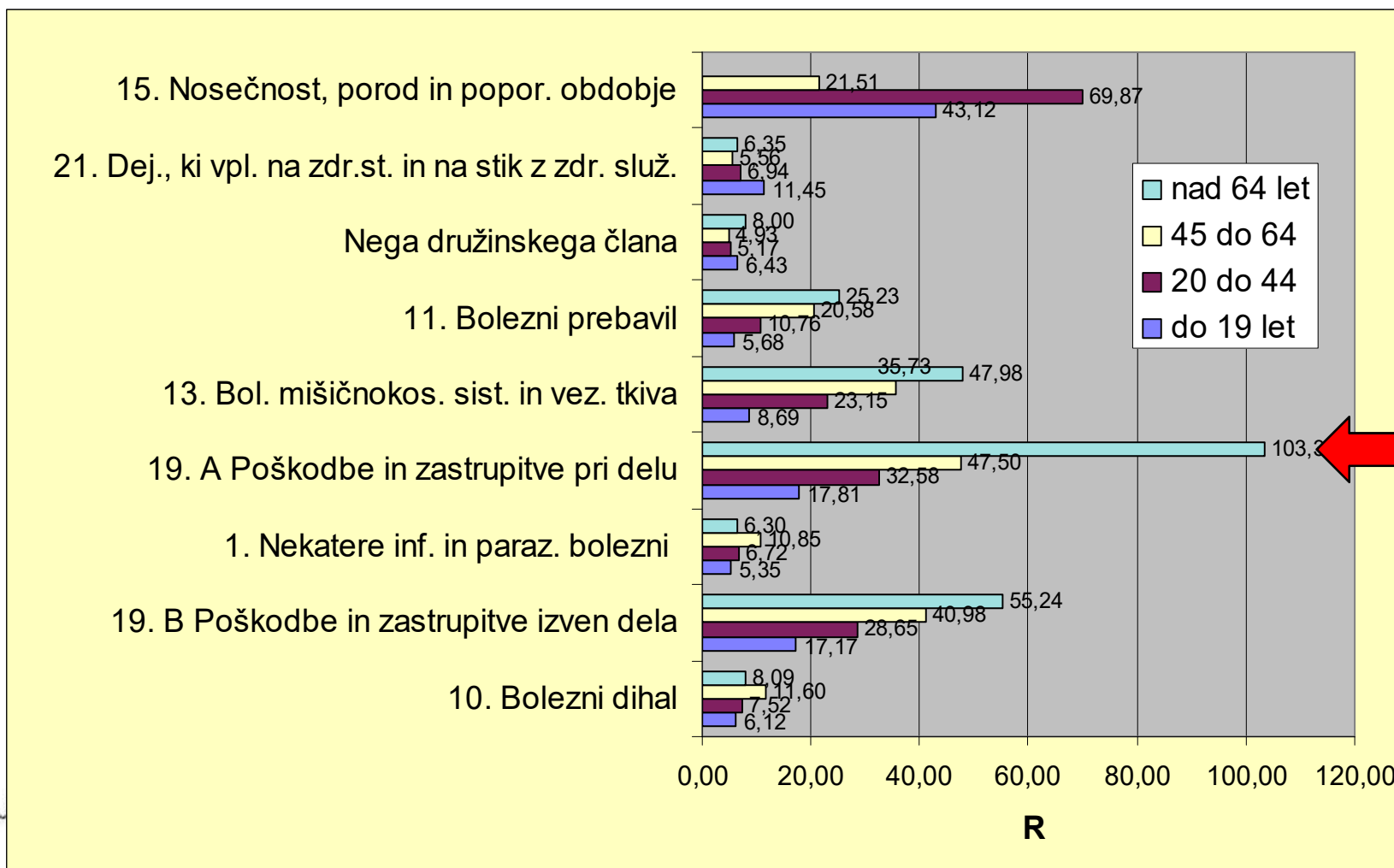
BS, R (Vir: NIJZ)



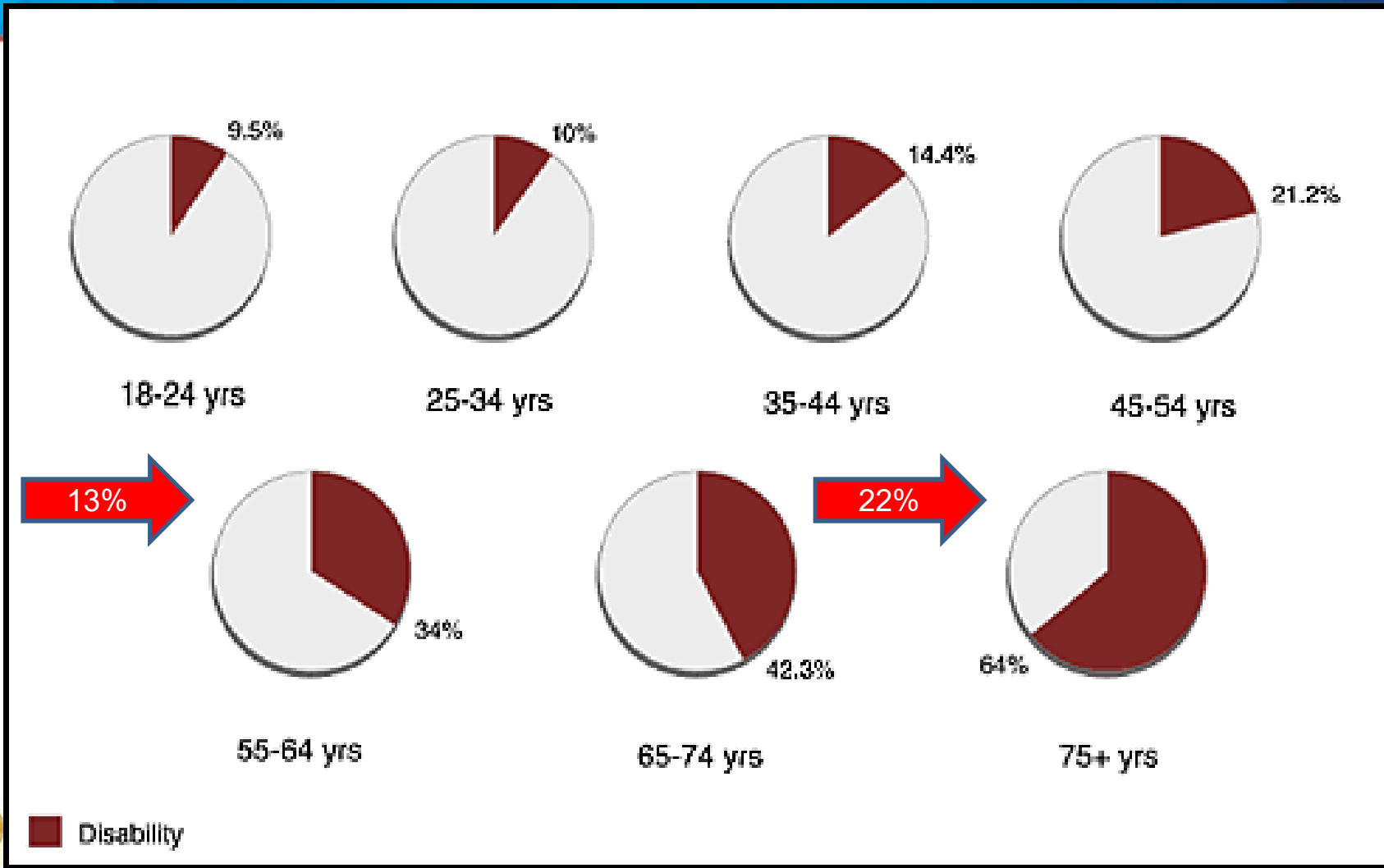
% BO po diagnozah (Vir: NIJZ)



BO, R po diagnozah (Vir: NIJZ)



INVALIDDNOST



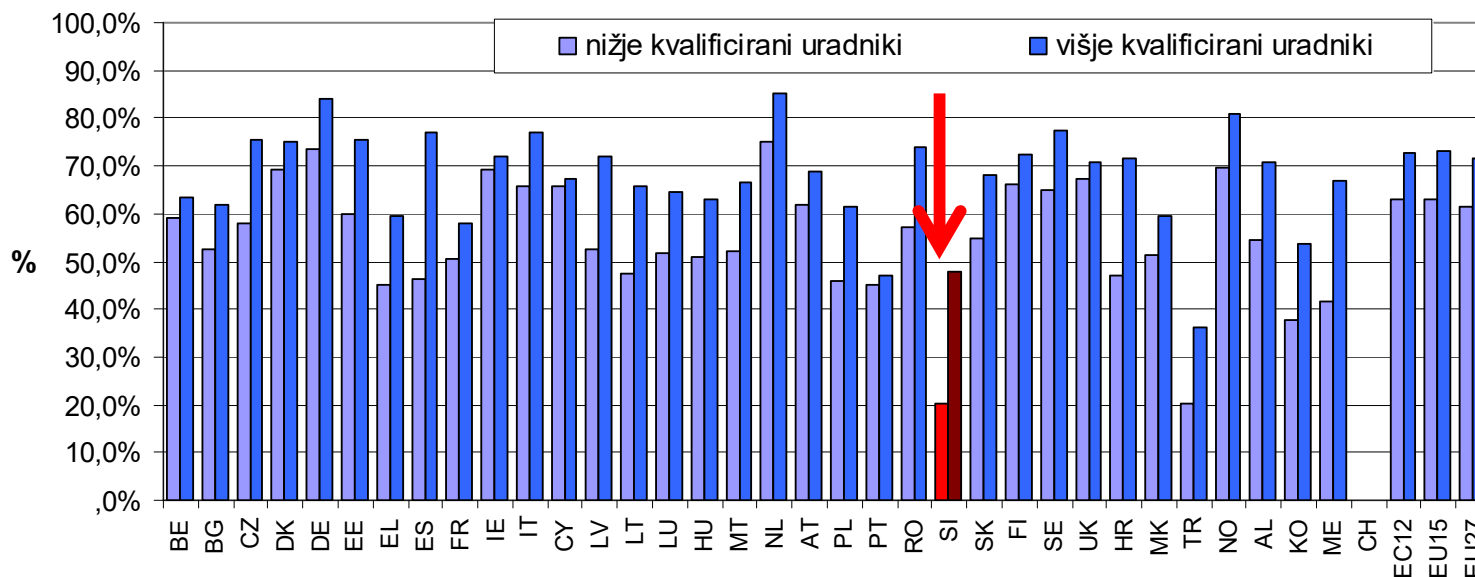
2. Stari odžirajo delovna mesta mladim



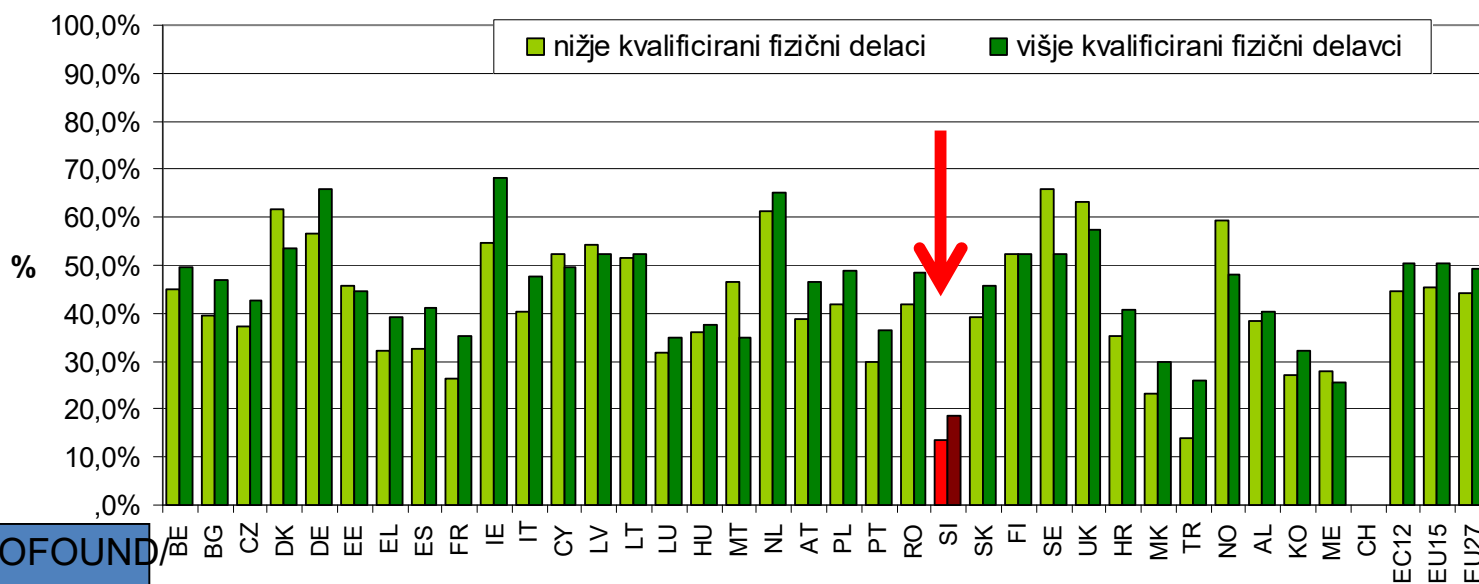
3. Cilj je upokožitev



Ali boste lahko opravljali isto delo, ko boste stari 60 let?

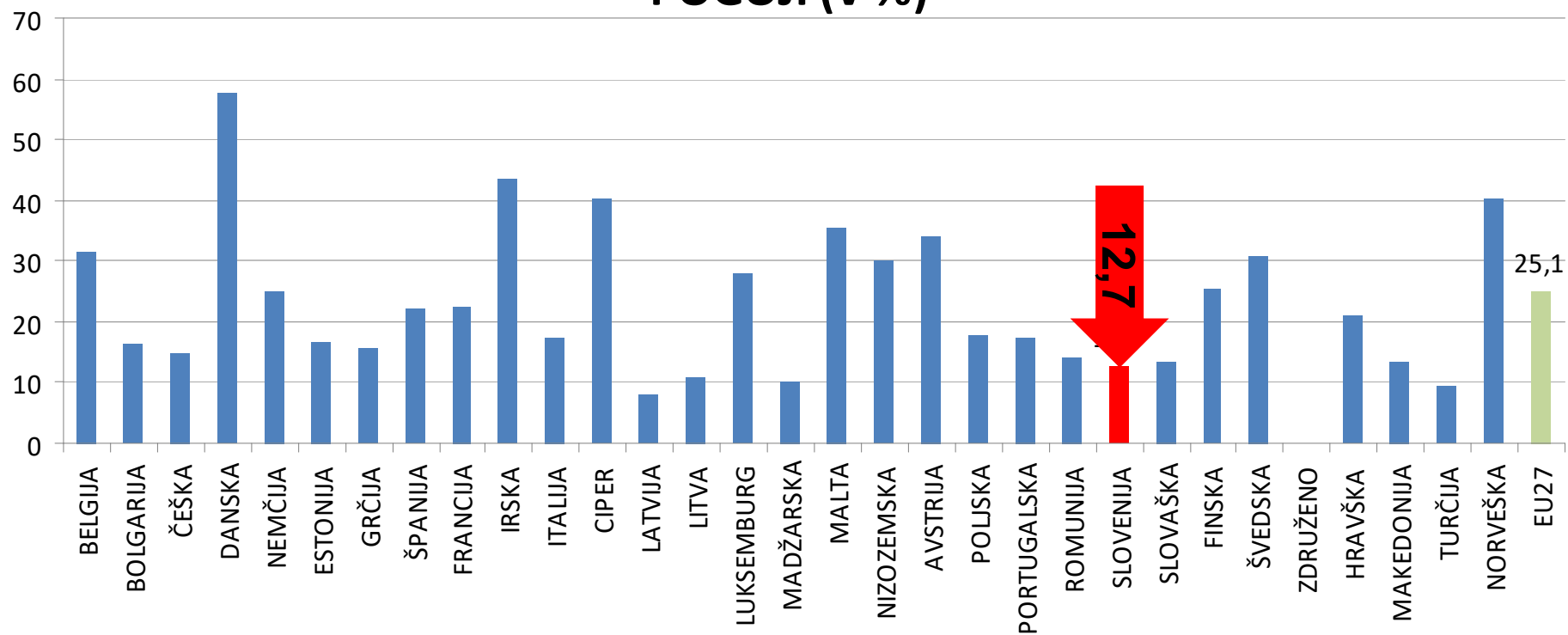


Ali boste lahko opravljali isto delo, ko boste stari 60 let?



Zadovoljstvo

DELEŽ RESPONENTOV STAREJŠIH OD 50 LET, KI SO POROČALI DA SO ZELO ZADOVOLJNI S SVOJIMI DELOVNIMI POGOJI (V %)



Prednosti starejših

Delazmožnost ni odvisna od biološke starosti
pač pa od **funkcionalne starosti**.

Delo lahko z leti postane fizično prezahtevno, po
drugi strani pomeni staranje **profesionalno rast**
v smislu **strateških sposobnosti, modrosti in**
izkušenj.

Prednosti starejših

- znižana mišična moč, znižana prilagodljivost, v splošnem so manj zdravi,
- **bistveno bolj izkušeni;**
- **bistveno bolj motivirani za delo in**
- **bolj pozitiven pristop k delu.**

Raziskave

NL, obdobjni pregledi:

- število zdravstvenih težav z leti narašča,
- beli ovratniki manj težav kot plavi,
- ženske običajno več težav kot moški.

Povezave med starostjo in težavami na delovnem mestu so običajno slabe in nekonsistentne.

Health and Employment after Fifty (HEAF): a new prospective cohort study.

[Palmer KT](#)^{1,2}, [Walker-Bone K](#)^{3,4}, [Harris EC](#)^{5,6}, [Linaker C](#)^{7,8}, [D'Angelo S](#)^{9,10}, [Sayer AA](#)^{11,12,13,14,15,16}, [Gale CR](#)¹⁷, [Evandrou M](#)¹⁸, [van Staa T](#)¹⁹, [Cooper C](#)^{20,21}, [Coggon D](#)^{22,23}.

Cilj: raziskati, ali podaljšanje delovne dobe omejuje delazmožnost bolnih

Metode: kohortna št. 8000 preiskovancev starih 50 – 64 let bodo spremljali vsakih 5 let

Pričakovani rezultati: informacija vladi o zgornji meji upokojevanja, potrebni ukrepi in prilagoditve za starejše, posebej starejše bolne



The health safety and health promotion needs of older workers.

[Crawford JO](#)¹, [Graveling RA](#), [Cowie HA](#), [Dixon K](#).

[Author information](#)

Cilji:

Oceniti dosedanje raziskave o zdravju, varnosti in zdravju ter promociji zdravja potrebni za starejše delavce

Metode:

vklučenih je bilo 180 publikacij.

Rezultati:

Spremembe se lahko ublaži s **povečano fizično in intelektualno aktivnostjo** in **spremembo načina življenja**. Sprememba **orodij**. Starejši delavci imajo **manj poškodb, ki pa so hujše**. Številne s prilagoditvijo delovnega mesta.

! Kljub pozitivnemu učinku prom zdravja na starejše je potrebno v program vključevati vse.



Rešitve

- **preventivno delo za prezgodnji padec fizične aktivnosti;**
- prilagoditev delovnega mesta starejšemu delavcu;
- delodajalec in mlajši sodelavec morata biti **poučena** o prednostih in sposobnostih starejšega delavca.

Rešitve

- preventivno delo za prežgodnji padeč fizične aktivnosti;
- **prilagoditev delovnega mesta starejšemu delavcu;**
- delodajalec in mlajši sodelavec morata biti **poučena** o prednostih in sposobnostih starejšega delavca.

Rešitve

Alternativne rešitve:

- fleksibilni delovni čas,
- trajne *part time* zaposlitve,
- delitev dela,
- skrajšani delovni teden...

Rešitve

- Kampanja o delu kot vrednoti
- Poklicna rehabilitacija:
 - prilagoditev delovnih mest že med BO
 - prilagoditev delovnih mest in ne III. ktg invalidnosti
 - Promocija zdravja na delu: spodbujanje k stalni telesni aktivnosti



Ottawska listina



Vir: Ottawa Charter for Health Promotion. An International Conference on health promotion. Ottawa: November, 17 – 21,





HVALA ZA VAŠO POZORNOST

